

RAPPORT

D'ACTIVITÉS

LA RESSOURCERIE

2023

TRIMARAN



SOMMAIRE

- 1** Les faits marquants de l'année
- 2** Rapport moral du président
- 3** Présentation de la Ressourcerie
- 4** Action pour le réemploi
- 5** La dimension artistique et solidaire à l'honneur
- 6** La vie des réseaux
- 7** Rapport financier
- 8** Perspectives 2022-2023
- 9** Les administrateurs et l'équipe salariée



LES FAITS MARQUANTS

SOCIAL

29 personnes recrutées en CDDI
18,8 ETP CDDI réalisés sur l'année
7,6 ETP pour l'encadrement

13 sorties dynamiques sur 20 :
en emploi, formation et création
d'entreprise

Ateliers de théâtre-forum et
représentation devant
public par les salariés

Les 10 ans de Trimaran
avec 150 salariés
embauchés

Soutien au tissu associatif local qui
oeuvre dans le champ de la
solidarité et de la culture dans la
vallée de l'Eyrieux et sur le bassin
privadois : prêt de matériel et don

Ouverture de la
"boutik chic" en
centre-ville de Privas

ENVIRONNEMENTAL

225 t d'objets collectés
76 t vendus
79,5 t recyclés et exutoire
3,8 t donnés
1 t réemployée en interne

Lauréat d'un Appel à
Manifestation d'Intérêt création
d'un atelier de réparation des
Appareils Electriques et
Electroniques

8 Repair Café
4 ateliers de réparation
de vélos
3 ateliers créatifs 100%
récup'

Nouvelle REP des Articles
de Sport et de Loisirs

2 partenariats avec des
entreprises renommées dans
le secteur du textile

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

2022



RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



L'année 2022 a marqué les 10 ans de l'association Trimaran qui porte la Ressourcerie. 10 années à créer et développer notre vision du réemploi, de la solidarité, à apporter notre contribution au développement écologique du Centre Ardèche. Ces valeurs, nous les portons avec conviction et sérénité.

Les petits ruisseaux font les grandes rivières, la Ressourcerie en est l'exemple parfait ! Initiée par une poignée d'ami.e.s qui a sût collaborer, s'écouter et œuvrer dans le même sens, cette idée a permis la création d'emplois, pas moins de 150 personnes ont été salariées à la Ressourcerie. Au fil du temps ce sont plus de 735 tonnes qui ont été détournées du circuit de l'enfouissement. La moitié a trouvé une seconde vie contribuant à la préservation de nos ressources et de l'environnement, luttant contre la surproduction et la surconsommation.

Nous sommes bien avancés dans une négociation avec la CAPCA en vue de signer dans les semaines qui viennent un bail emphytéotique de 40 ans qui nous donnera la maîtrise de l'ensemble des locaux. La Ressourcerie pourra enfin offrir des conditions de travail correctes à ses salariés et un meilleur accueil à ses visiteurs. L'accès au foncier est un enjeu capital pour les Ressourceries, nous remercions la collectivité pour sa confiance.

2022 incarne l'optimisation de nos actions : des tonnages records, des partenariats de plus en plus nombreux, une fréquentation qui augmente sans cesse, des postes en insertion proposés à davantage de personnes. L'équipe permanente va détailler tout cela dans le rapport d'activités à suivre.

La Ressourcerie Trimaran, en tant qu'association a fait ses preuves grâce à la convergence des actions de tous :

- L'équipe salariée en parcours qui œuvre au quotidien pour collecter, valoriser et rendre attractif les dons, toujours plus nombreux*
- L'équipe de permanents dont le professionnalisme et la complémentarité donne au réemploi solidaire une image très positive. Le rayonnement et la reconnaissance de la structure au-delà de notre aire d'influence du Centre Ardèche en est la parfaite illustration*
- L'équipe bénévole qui s'investit dans des actions de sensibilisation auprès de tous les publics, habitants ou visiteurs de notre territoire*



- *Et enfin la gouvernance qui ne perd pas de vue la nécessité de toujours avoir un projet cohérent qui met en avant nos valeurs, tout en collant à son temps et à son territoire.*

La Ressourcerie Trimaran aurait moins de sens si elle n'avait pas les soutiens et les partenaires qu'elle a aujourd'hui. Je remercie chaque donateur, chaque client, chaque acteur, public ou privé, qui, de près ou de loin, nous font confiance au travers des relations que nous avons.

La Ressourcerie est plus qu'un lieu de don et de vente. Elle participe pleinement au développement du territoire et ses effets bénéfiques sont multiples : soutien à la culture, à l'évènementiel par le prêt ou le don de matières, soutien au plus démunis, contribution aux réflexions, à l'embellissement, dialogue entre acteurs...ces effets sont peu quantifiables mais bien réels et efficaces.

Le rôle de Président est de mettre en avant nos réussites, nos victoires, et c'est aussi de mettre en alerte sur les menaces qui pèsent sur nous. Le réemploi solidaire subit des pressions multiples : concurrence du réemploi lucratif, pression de l'Etat sur le modèle ACI, vulnérabilité de notre modèle économique.

Soyons particulièrement vigilants à ne pas être instrumentalisés par un jeu pervers qui consiste à avoir recours à nos services, à moindre coût, en lieu et place des services existants. Nous devons aussi être clairs et explicites par rapport au secteur marchand qui fait la promotion de la seconde main, niche opportune tant qu'elle rapporte. C'est un plus pour l'écologie mais loin de nos préoccupations sociales d'insertion.

Emparons nous aujourd'hui des sujets qui feront les défis de demain. Il est temps pour l'association, de se projeter dans l'écriture d'un nouveau chapitre de l'histoire de la Ressourcerie Trimaran et nous souhaitons le rédiger ensemble.

Pour ébaucher ce nouveau chapitre, j'ai décidé de prendre du recul avec la fonction de président. Le prochain C.A décidera d'un nouveau fonctionnement. Aussi, nous prendrons un temps spécifique, après le rapport d'activités, pour vous présenter la réflexion dans laquelle nous sommes, et vous inviter à enrichir nos questionnements.

Pour l'heure, je vous invite à retracer l'année 2022, et mettre en perspective les orientations 2023.

Merci de votre attention.

Yves BAZIN

"2022, l'année de l'épanouissement"



PRÉSENTATION DE LA RESSOURCERIE

Réseau National des
**Ressourceries
& Recycleries**



La Ressourcerie TRIMARAN adhère au **Réseau National des Ressourceries & Recycleries** et au **Réseau Régional des Ressourceries et Recycleries d'Auvergne-Rhône-Alpes (Réolution)**.

A ce titre, nous sommes signataires d'une charte d'engagement qui repose sur 3 piliers : agir pour l'environnement, développer une économie solidaire et coopérer dans la transparence.

Notre fonctionnement est fondé sur une collecte « multi-flux », c'est-à-dire que nous acceptons tous les objets réemployables.

Nous assurons la collecte, la valorisation et la vente de ces objets. Nous assurons enfin la sensibilisation de toutes et tous au travers d'actions diverses : ateliers, informations, communications, etc...

Nous sommes implantés sur deux sites : aux Ollières-sur-Eyrieux depuis 2014 et à Privas depuis 2015.

Notre association porte un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)** qui est un dispositif conventionné par l'Etat relevant de l'insertion par l'activité économique. A ce titre, nous sommes adhérents du **collectif Emploi Solidaire** et nous avons de nombreux partenariats avec **Pôle Emploi**, les structures de formation et les entreprises du Centre Ardèche.

Le modèle économique d'un Atelier Chantier d'Insertion est bien codifié : 30% d'autofinancement et 70% de fonds publics.

Nos principaux financeurs publics sont la **DREETS** (prise en charge des salaires des personnes en contrat d'insertion), la **Région AuRA** qui apporte un soutien aux fonctions d'accompagnement technique et socio-professionnel, le **Département de l'Ardèche** dans sa politique d'insertion et de solidarité. Nous sommes également soutenus par la **Communauté d'Agglomération Privas Centre Ardèche** au travers d'une convention pluriannuelle de financement. La **commune de Privas** nous a soutenu dans la réalisation d'une semaine de chantier collectif pour fêter nos 10 ans.

LEXIQUE

DEA : Déchets d'Éléments d'Ameublement (essentiellement le mobilier).

DEEE : Déchets d'Équipement Électriques et Electroniques

TLC : Textile, Linge de maison, Chaussures et accessoires

ASL : Articles de Sport et de Loisirs

AE : Autres Encombrants



ACTION POUR LE RÉEMPLOI

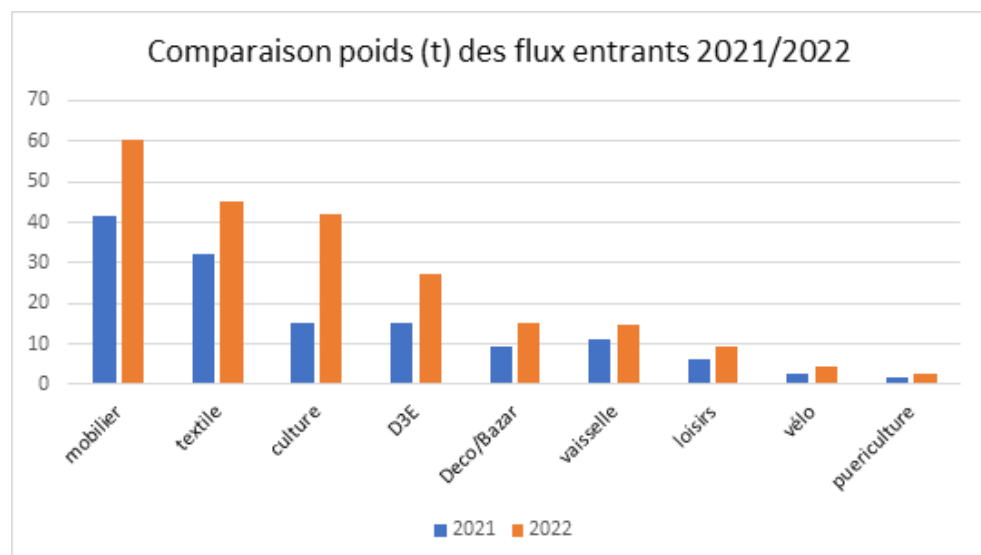
La Ressourcerie fonctionne sur le principe du don. Sans donateurs, nous n'existerions pas ! Nous avons à cœur de promouvoir la logique du don et du contre-don par des actions de solidarité.

1 Les apports

Nous accueillons les dons de trois manières différentes : sur site / lors de collectes à domicile / lors des permanences en déchetterie de Privas et St-Sauveur-de-Montagut. 2022 est notre meilleure année en termes de tonnage (collecte et vente) et s'inscrit dans la dynamique engagée depuis sa création.

Nous expliquons ces augmentations par :

- Une meilleure identification de notre action grâce à notre notoriété, les campagnes de communication, notre présence en déchetterie et la multitude des partenariats professionnels (agent immobiliers, acteurs économiques comme Super U, établissements publics).
- Des partenariats développés pour l'exutoire, tel Ammaréal pour les livres qui nous permet d'accepter les dons de livres et revues de façon bien plus importante.
- Des partenariats développés localement, avec tous types d'acteurs qui renforcent notre pouvoir d'accueillir des dons multi-flux dans une logique d'économie circulaire.



225 t

C'est le meilleur tonnage d'objets collectés en une année !



La nature du gisement (en poids) :

Le mobilier reste la première source d'apports en poids (60.2 tonnes). Le textile vient en deuxième position (45 tonnes) suivi de la culture (livres/CD avec 42 tonnes).

Focus sur le traitement des livres :

Les livres sont triés sur site. Une partie est revendue dans nos boutiques, une autre au bouquiniste François Gourgues et le reste est envoyé à Ammareal qui fait de la revente sur internet et nous rémunère sur les livres vendus.

Focus sur notre présence en déchetterie :

Le partenariat signé avec la CAPCA en 2021 sur notre présence en déchetterie répond aux besoins de la collectivité en matière de diminution des tonnages déposés en déchetterie et donc de réduction des coûts de traitement des déchets.

La convention porte sur une présence dans les déchetteries de Privas, St-Sauveur-de-Montagut et Flaviac.

En 2022 9.9 tonnes ont été collectées à 92% issues de la déchetterie de Privas. En raison de l'attractivité de la déchetterie de Privas par rapport aux autres, nous concentrons les permanences sur ce site.

Pour mener à bien cette mission, nous avons fait l'acquisition d'un nouveau camion.

De notre côté, ce partenariat répond pleinement à nos objectifs de réemploi des objets et de sensibilisation auprès des usagers du territoire. Nos salariés ont avant tout une mission pédagogique auprès des usagers. Ils sont équipés d'un chasuble "Ressourcerie Trimaran" afin d'être bien identifiés.



+ 60 %

C'est l'augmentation du tonnage des apports en 2022 par rapport à l'année précédente.



2 La vente en boutique sur nos deux sites

Nos 2 boutiques historiques des Ollières et Privas ont vu de nouveaux aménagements en 2022 :

- réaménagement de l'espace boutique avec déplacement de l'atelier maroquinerie.
- réagencement de la boutique textile de Privas avec un coin textile dédié que nous avons inauguré en avril.

En 2022, nous comptabilisons :

5 590 passages en caisse sur notre site des Ollières

9 494 passages en caisse sur le site de Privas

Le panier moyen des boutiques est de 10,14 €.

76,3 t

vendues en boutique
en 2022



la Boutique des Ollières



la Boutique de Privas

La boutique "le Pont des Arts" aux Ollières

Nous conservons un point de vente aux Ollières pour les articles de maroquinerie. Les permanences pour le compte de la Ressourcerie sont assurées par notre bénévole Annie à raison de deux fois par mois en moyenne.

849 € de ventes ont été réalisées en 2022.

Cette boutique dispose d'un fort potentiel touristique à la belle saison que nous comptons développer en créant de nouvelles gammes d'articles.





3 L'ouverture d'une boutique en centre-ville : la "Boutik Chic"

Nos 2 boutiques historiques des Ollières et Privas sont complétées par l'ouverture d'une boutique en centre-ville de Privas. Au sein d'un magasin récemment installé à Privas " Au bonheur des Dames".

Sur proposition des gérants, nous avons eu l'opportunité d'ouvrir une mini Ressourcerie que nous avons nommée la "Boutik chic".

Ouvert depuis le mois de juillet 2022, cet espace nous permet de donner une visibilité au réemploi solidaire en centre-ville, tout en mobilisant l'ensemble de l'équipe dans son fonctionnement. Les personnes aux apports repèrent les objets et textiles qui pourraient être mis en vente dans la boutique. Nous sélectionnons les articles de grande qualité et les objets style "vintage".

Un groupe de trois salariés en parcours passent un peu plus d'une demi-journée par semaine dans la butik chic pour réagencer intégralement la vitrine et réapprovisionner les rayons en vêtements, objets de déco, chaussures et bijoux sous la supervision de la coordinatrice.

Ce nouvel espace de vente permet de diversifier les parcours : les salariés se responsabilisent et sont garants de l'approvisionnement et de la mise en valeur de cet espace. La clientèle est au rendez-vous et en redemande, bref c'est un pari gagné !

Sur les 7 mois d'ouverture de l'année 2022, nous avons vendu 441 kg d'objets de réemploi valorisés à 17,41 € le kg.



+ 25 %

C'est l'augmentation du tonnage vendu en 2022 par rapport à l'année précédente.



4 Les filières de recyclage et exutoires

Nous sommes conventionnés avec plusieurs éco-organismes dans le cadre des filières REP (Responsabilité Élargie des Producteurs) :

- 32,3 tonnes de DEA recyclés par ECOMAISON
- 17,4 tonnes de DEEE recyclés par ECOLOGIC

Depuis le mois de novembre 2022 nous sommes conventionnés avec ECOLOGIC sur la nouvelle REP Articles de Sport et de Loisirs.



Nous avons mis dans les bennes de recyclage à la déchetterie :

- 4,8 tonnes de métaux
- 1,9 tonnes de papiers et cartons

Pour le textile, nous avons une convention de partenariat avec Philtex & Recycling SARL qui nous a repris 25,3 tonnes de textile.



Nous approvisionnons la librairie de vente de livres d'occasion sur internet AMMAREAL de tous nos livres qui ne trouvent pas preneurs dans nos boutiques (4.5 tonnes en 2022).



86,2 t recyclées via les éco-organismes et les exutoires

5 Les dons

Notre priorité au travers du réemploi est de faire vivre la solidarité et l'économie circulaire. Pour nous, une matière, un objet est une ressource pour le territoire. C'est pourquoi nous faisons de manière très régulière des dons à différentes associations.

**3.8 t
d'objets
donnés**

En 2022, nous avons donné des livres, vêtements et fournitures pour les réfugiés ukrainiens, personnes en situation de précarité, prisonniers de la maison d'arrêt de Privas ainsi que des fournitures scolaires, vêtements à différentes associations locales. Nous donnons régulièrement du matériel informatique à notre partenaire Accès Emploi Numérique.



Nous avons également orienté 1 tonne d'objets en réemploi interne.

Taux de réemploi : 89 %

6 Les actions de sensibilisation

La sensibilisation est au cœur des actions de la Ressourcerie Trimaran. Assurée par les bénévoles principalement, elle s'exprime par des actions diverses :

- les participations à des évènements thématiques, culturels ou festifs
- les Repair Café mensuels : nous en avons organisé 8 en 2022 dont un qui s'est tenu dans le hall du Super U d'Alissas
- les ateliers d'auto-réparation de vélos : nous en avons organisé 4 qui se sont tenus dans le quartier Nouvel Horizon à Privas
- la rédaction d'une lettre mensuelle, le "carnet de bord", envoyée à tous nos adhérents et sympathisants



Ce sont plus de 400 heures de bénévolat dans l'année assurée par nos bénévoles pour la seule mission de sensibilisation.

A cela s'ajoute le quotidien de la Ressourcerie, au travers de l'accueil de nos donateurs, sur site ou en déchetterie, ainsi que la vente. Les échanges occasionnés par ces activités contribuent à sensibiliser tout un chacun au réemploi solidaire.

En 2022, la Ressourcerie Trimaran a fêté ses 10 ans. Ainsi nous avons élaboré un programme d'animations et de restitutions participatives pour l'occasion.

Ce fut une belle occasion de sensibiliser au réemploi solidaire sous des formes créatives - par la réalisation de totems avec l'artiste François Gourgues -, festives avec la venue d'une batucada qui nous a fait danser, et enfin militante - les allocutions de notre Président ainsi que celles des élus présents ont illustré et soulevé les enjeux autour du réemploi solidaire.

C'est bien par l'action de tous que nous diminuerons nos impacts sur la planète, et cela commence par le réemploi solidaire !



En 2022 nous avons bénéficié d'un accompagnement de la CCI pour refaire intégralement notre site internet dans le cadre du dispositif "Atouts numériques".

Après plusieurs séances de travail, nous avons lancé notre nouveau site !



7 L'atelier Tricycle

L'atelier Tricycle a été renforcé en 2022 par l'embauche de Julien, en contrat de professionnalisation. C'était pour la Ressourcerie un test dans le but de former un encadrant spécifique sur le vélo et de dupliquer l'atelier sur le site de Privas.

Julien a obtenu son diplôme mais nos chemins se sont séparés d'un commun accord au mois de novembre.

Sans renoncer au développement de l'atelier Tricycle, nous avons décidé de revenir à l'encadrement de Lionel et Eric, avec un ou plusieurs salariés en parcours dédiés.

Nous avons signé avec la CAPCA une convention d'entretien de son parc de Vélos à Assistance Electrique. L'ensemble du parc locatif a été révisé, des outils de suivi et de traçabilité ont été construits. Nous avons été confronté à des tensions d'approvisionnement sur certaines pièces détachées, ce qui a contribué à rallonger les délais de révision. Nous peinons également sur la dimension administrative, notamment sur les délais de réalisation des factures mais dans l'ensemble nous sommes satisfaits de ce partenariat et de la confiance qui nous est accordée par la collectivité.



1 t

C'est le tonnage de vélos remis en état et vendus en 2022, sans compter les vélos réparés lors des ateliers grand public.



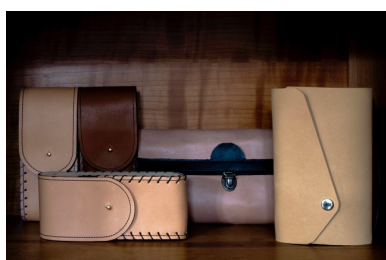
8 L'atelier Trimaro

L'atelier Trimaro poursuit son développement grâce au travail à façon, que nous réalisons sur commande.

En 2022, nous avons travaillé pour le Département de l'Ardèche qui nous a commandé des sacs type besace pour le Conseil Départemental des Jeunes. La Comédie de Valence nous a également sollicité afin de créer un emballage pour les programmes offerts lors des fêtes de fin d'année. Ainsi nous sommes en mesure de proposer le prototypage, la confection et la réalisation de petites séries dans des délais contraints.

Nous répondons présents sur des **sollicitations atypiques** : restauration de toiles de stores, de nautisme, de pulka (traineau), de mobilier d'intérieur et d'extérieur, de poufs et autres assises. Notre réactivité est très appréciée et nous nous positionnons sur les besoins de très petites séries, là où le secteur marchand ne va pas.

Nous poursuivons également le développement de partenariats afin d'assurer l'approvisionnement de l'atelier avec des rebuts divers de bâches en plastique non recyclable (via des grandes enseignes et le théâtre de Privas), de cuir de luxe, de textile industriel (Chomarat Textiles Industriels au Cheylard avec plus de 700 KG de textile donné en 2022). La diversité des matières et le flux irrégulier des lots qui nous sont donnés nécessite une agilité et une expertise qu'il nous faut toujours développer. Cette diversité des matières fait le bonheur de nos équipes qui font feu de tout bois et créent des articles divers et variés (sacs à main, porte-crayon, bagagerie vélo...) mais aussi restaurent du mobilier.



7247,80 € c'est le chiffre d'affaires de l'atelier Trimaro



ACTION POUR L'EMPLOI

1 L'Atelier Chantier d'Insertion (ACI)

La Ressourcerie Trimaran, c'est aussi le pari de créer des emplois de transition afin d'offrir un espace de reprise de confiance et d'accompagnement à des personnes éloignées du monde du travail. Nous proposons des contrats à durée déterminée d'insertion (CDDi) aux personnes orientées par des prescripteurs sociaux ou candidats libres qui répondent aux critères d'éligibilité des structures d'insertion par l'activité économique. Notre ACI est conventionné par les partenaires de l'emploi que sont l'État (via la DREETS), le Département et Pôle Emploi. Notre Agrément en 2022 est de **20.50 ETP**.

L'objectif principal de l'ACI est de construire un parcours d'insertion adapté et individualisé aux besoins spécifiques des salariés embauchés et de les mener vers le marché du travail. Les ACI mettent en œuvre un encadrement renforcé et spécifique, alliant des compétences techniques avec un accompagnement social et professionnel.

En 2022, une équipe de 8 salariés permanents vient compléter ces effectifs : une directrice, une coordinatrice, un secrétaire-comptable, trois encadrants techniques d'insertion, une conseillère en insertion socioprofessionnelle et un technicien cycle en contrat d'alternance. En fin d'année 2022, nous étions 38 personnes à travailler au sein de la Ressourcerie. Nous avons connu un véritable essor cette année en raison de projets de développement à moyen terme.

2 Bilan des recrutements 2022

En 2022 nous avons reçu **91 candidatures**. Les différents postes que nous proposons sont visibles sur la plateforme de l'inclusion qui centralise toutes les candidatures.

Nous avons **recruté 29 personnes** entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022 dont 17 hommes et 12 femmes.

Parmi ces personnes, 13 sont bénéficiaires du RSA, 5 ont moins de 26 ans et 4 ont plus de 55 ans.

+ 31 %

C'est l'augmentation des effectifs en ETP CDDi entre 2021 et 2022



3 L'accompagnement socioprofessionnel

Notre objectif en terme d'accompagnement socio-professionnel est de travailler sur plusieurs volets en ayant une vision globale dans le but de lever les freins d'accès à l'emploi : santé, mobilité, manque d'expérience professionnelle, manque de confiance, méconnaissance des dispositifs et du marché de l'emploi.

Les encadrants techniques d'insertion travaillent en étroite collaboration avec notre conseillère en insertion socioprofessionnelle afin d'accompagner au mieux les personnes, de les faire monter en compétences et de les aider à construire un projet professionnel.

Pour la professionnalisation de nos salariés, nous avons mené plusieurs actions

- 2 ateliers collectifs "se préparer à l'entretien professionnel" animé par le Chargé de Relation Entreprises du Collectif Emploi Solidaire qui ont bénéficié à 6 salariés.
- 23 immersions en milieu professionnel (PMSMP) dans différentes entreprises du territoire réalisées par 19 salariés dans 17 entreprises différentes.

Des sessions de formations courtes pendant le parcours :

- 4 salariés ont suivi la formation de Pôle Emploi "valoriser son image professionnelle".
- 3 salariés ont suivi la formation de sensibilisation au tri des déchets dangereux organisée par la CAPCA en partenariat avec SARPI-VEOLIA.
- 1 salariée a obtenu la certification P.C.I.E (Passeport de Compétences Informatique Européen).
- 2 salariés ont suivi une formation "Habitations Electriques" avec la CCI.
- 1 salarié a suivi la formation "magasinier-cariste" avec l'AFTRAL.
- 1 salarié a suivi la formation « identifier les points-clés pour un projet réussi » avec la CCI.
- 2 salariées ont suivi une formation FLE dispensée par CEFORA (niveau A1 à B2) de 100 heures, orientée sur les termes administratifs et techniques français.

Des liens avec le monde de l'entreprise :

- 1 information collective avec la Société Ginhoux avec 8 de nos salariés qui a débouché sur 4 immersions professionnelles puis sur le départ de 3 salariés en formation. Un salarié a validé sa formation et deux autres sont en attente d'être repositionnés sur une seconde session en 2023. Ces 2 personnes ont malgré tout pu signer des CDD avec la Société Ginhoux, permettant ainsi de pallier au manque de conducteurs.
- Participation de 1 salarié à la découverte de la filière des métiers du bois avec Fibois.

Pour la prise de confiance en soi :



En 2022, les ateliers de Théâtre-forum qui avaient initialement démarré en 2020 ont pu être menés à leur terme cette année. Cette action a été proposée à l'ensemble des salariés des 2 sites sur un format d'ateliers mensuels portant sur les situations en milieu de travail, puis d'une représentation devant public le 4 mars 2022. Cette action a été très appréciée des salariés qui y ont vu un moyen de dépasser leurs appréhensions et de porter un regard différent sur les difficultés rencontrées au travail.



Poursuite des séances de coaching débutées en 2021 auprès de tous les salariés sur la prise de confiance en soi, le fait de se fixer des objectifs et de s'y tenir.

Pour une meilleure santé et alimentation :

Nous avons organisé la visite du local de l'association la Passerelle des Vallées, jeune association gérant un Espace de Vie Sociale aux Ollières-sur-Eyrieux. Une présentation des missions de l'association et des possibilités offertes aux salariés (paniers de légumes à prix solidaire, ateliers en tout genre, temps d'échanges collectifs...) a été faite in situ afin d'encourager chacun "à pousser la porte".



Sur le volet accès à une alimentation de qualité, nous avons inscrit deux salariés BRSA à un programme de 6 ateliers axés autour de manger bio et local via un « Défi Famille à Alimentation Positive » financé par la CAPCA. Nous avons également établi un partenariat avec l'ACI le Terreau pour permettre l'approvisionnement en paniers de légumes bio et locaux à petit prix à trois de nos salariés bénéficiaires du RSA et parent isolé sur la fin d'année 2022.

Sur la mobilité :

4 bilans individuels de compétence mobilité ont été réalisés par l'association Mobilité 26-07



4 Bilan des sorties 2022

20 salariés ont fini leur parcours à la Ressourcerie en 2022.

Parmi eux, 13 personnes sont en sorties dynamiques :

- **5 personnes dites en "emploi durable"** ont décroché un CDD de plus de 6 mois ou un CDI
- **2 personnes dites en "emploi de transition"** ont décroché un CDD de moins de 6 mois
- **6 personnes dites en "sortie positive"** : entrée en formation qualifiante ou en parcours de création d'entreprise

7 personnes sont sorties sans aboutir à un projet professionnel mais en ayant bénéficié d'un accompagnement à la levée partielle des freins : santé, mobilité, confiance en soi, logement.

Zoom sur deux parcours :



Dimitri, embauché en novembre 2021 sur le site des Ollières :

Dimitri s'est formé sur l'atelier vélo du site des Ollières puis a décidé d'intégrer le centre Promotrans à Donzère pour devenir conducteur de transports en commun. Il a passé avec brio les examens ! Aujourd'hui il est embauché à temps plein aux Courriers Rhodaniens et affecté au service scolaire des élèves du collège Rivier à Beaumont-les-Valence.

Lylia embauchée en juin 2022 sur le site de Privas :

Après 7 mois passés à la Ressourcerie, Lylia suit une formation au Campus Connecté de Bésignoles à Privas pour obtenir un Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires (DAUE) soit l'équivalence du bac littéraire en lien avec l'Université Grenoble Alpes. Son projet ensuite est de commencer des études à Valence pour devenir éducatrice spécialisée. Lylia travaille en complément dans un restaurant à Privas.



65 %

C'est le taux de sorties positives en 2022



LA DIMENSION ARTISTIQUE ET SOLIDAIRE À L'HONNEUR

La créativité et le soutien à la pratique artistique au cœur de notre action

Accueil de Jean-philippe ASTOFLI, photographe en résidence

Accueil du spectacle Luminoptère, de danse, musique et théâtre d'ombre sur notre site des Ollières

Accueil de François Gourgues en résidence sur un chantier collectif de construction de totems à partir des matériaux de la Ressourcerie

Participation au salon du "Privas Photo Festival"

Prêt de matériel au festival "Julb en Scène" à St-Julien-en-St-Alban

Don de matières textiles à l'association Constellation pour son exposition "Matières à histoires" et les ateliers de création de livres en Patchwork

Prêt de matériel à l'artiste Oré pour son clip de la chanson "la vieille maison" dans la Piscine Tournesol de Privas

Accueil d'un étudiant en école de cinéma pour la réalisation d'un court-métrage sur le don à la Ressourcerie





Maillage avec les acteurs de la solidarité

Don et vente de matériel à bas prix à la Passerelle des Vallées, Soliha, Un toit pour l'Ukraine

Participation aux animations de "Quartiers d'Eté" au quartier Nouvel Horizon à Privas : atelier de création de marionnettes à partir de peluches, atelier vélo

Don régulier de vêtements à l'aumonier de la maison d'arrêt de Privas, de couvertures à la SPA



Être une Ressourcerie, c'est s'inscrire dans une dynamique territoriale, toujours au plus près des citoyens, et des acteurs locaux et répondre aux besoins du territoire dans une logique de don/contre-don !



Une assise territoriale renforcée



Une présence médiatique forte

- 9 articles dans la presse locale
- 1 reportage dans le Mag Ville de Privas
- 3 interviews données à la radio RCF



Un partenariat solide avec la CAPCA, collectivité en charge des déchets

- *convention triannuelle - soutien à notre action en faveur du réemploi et présence dans trois déchetteries du territoire : Privas, Flaviac et St-Sauveur-de-Montagut*
- *convention d'entretien des VAE de la CAPCA*



Des partenariats associatifs nombreux ainsi qu'avec des entreprises et administrations



LA VIE DES RÉSEAUX



Nous nous impliquons dans différents réseaux qui nous représentent soit par territoire tel que le collectif Emploi Solidaire 07-26, dont l'action vise à faire connaître et reconnaître les actions des SIAE sur les deux départements.

La Ressourcerie Trimaran est partie prenante de la dynamique régionale du Réseau des Ressourceries et Recycleries et membre du Conseil d'Administration dans lequel siège sa directrice. Il s'agit ici, de faire valoir la voix du réemploi solidaire, de ses spécificités auprès des acteurs régionaux : la Région AuRA, la CRESS, et de participer aux sujets qui révèlent les enjeux de demain. La professionnalisation des acteurs, les dialogues avec le territoire, l'accès au foncier, la défense du réemploi solidaire face au réemploi lucratif, tels sont les sujets sur lesquels nous sommes acteurs au travers de ce réseau.

<https://www.ressourceries-aura.fr/page/1606750-presentation>

La Ressourcerie est adhérente au Collectif Emploi Solidaire qui est le réseau des SIAE de Drôme et d'Ardèche. Il se structure afin d'apporter des réponses à ses adhérents (création d'un centre de ressources, création de coopérations et professionnalisation des adhérents). Ainsi, en 2022, après un travail de refonte de la gouvernance en 2021, l'approche collégiale s'incarne pleinement au travers de groupes de travail thématiques.

La ressourceurierie Trimaran participe au groupe communication et a conduit à la création de vidéos qui présentent le champs des SIAE en Drôme Ardèche. Outre le résultat, ces temps d'échanges entre structures contribuent à une meilleure connaissance.

<https://www.entreprisesdinsertion.fr/>

La vie des réseaux, c'est aussi l'informel, les coups de pouces entre structures, les rencontres. En 2022, l'équipe des permanents est allée à la rencontre de la toute jeune association "A tout bout d'champs" que nous avons outillé à son démarrage. Convivialité, échanges, partage, c'est ça aussi la solidarité !



RAPPORT FINANCIER



2022 est une année exceptionnelle en terme de progression. Les actions de développement entreprises depuis plusieurs années portent leurs fruits.

Plus de tonnages avec 225 tonnes collectées, soit une progression de plus de 61 % (140 tonnes en 2021).

Une équipe de salarié.es en parcours en augmentation avec un conventionnement de 20.5 ETP (14.3 ETP en 2021) qui nous permet de salarier en moyenne 30 personnes par mois sur les 12 mois.

Le projet d'agrandissement de nos locaux, sans être abouti en 2022, nous a permis d'obtenir des soutiens à l'investissement, notamment le FDI de l'Etat qui permet des investissements matériels nécessaires (camion, machines à coudre, racks de stockage, gerbeur).

La trésorerie reste notre point faible, notamment sur les débuts d'années. La règle du jeu des paiements de l'aide aux postes nous encourage à la prudence. C'est pourquoi nous avons du contracter un emprunt de 30 000€ sur 4 ans pour l'achat du camion auprès de la Caisse d'Epargne.

L'activité se développe avec l'ouverture de la Boutik chic en centre-ville de Privas depuis le mois de juillet. Cela vient conforter le chiffre d'affaires issu de nos ressources propres.

Analyse financière :

Analyse des produits :

Les ventes augmentent de façon significative en corrélation directe avec les tonnages collectés. Rappelons qu'il s'agit des ventes en boutiques, et de la rémunération des éco-organismes. Ceci représente un chiffre d'affaires de 163 000 €, soit une augmentation de presque 13% par rapport à 2021 (145 000€). Les ventes de prestations (collectes et livraisons, réparations de vélos) représentent 22 540 € contre 15 256 € en 2021, soit une progression de 48 %.



Le chiffre d'affaires global de nos ventes de biens et services est donc de 185 642 € contre 160 500 € en 2021, soit une progression de 15.6%.

Les produits d'exploitations sont en hausse de 35%, notamment par l'aide au poste qui suit l'augmentation de notre conventionnement. On passe ainsi de 349 800€ en 2021 à 480 913€ en 2022, soit une progression de 37%

Les aides à l'investissement, ainsi que les conventions affectées en 2022 viennent renforcer les produits pour un total global de 762 500 € (contre 601 000 € en 2021).

Ceci a généré une augmentation de la masse salariale des permanents qui est passée de 5 salariés en 2020 à 9 salariés sur la fin de l'année 2022.

Analyse des charges :

Les charges augmentent globalement de 27,5%. Les charges liées aux salaires dues à l'augmentation de la masse salariale en sont la principale cause.

On passe ainsi de 423 000€ de salaire à 560 000€ de salaires en 2022, soit + 32%. Il en va de même pour les charges salariales et l'on passe de 44 500€ en 2021 à 60 500€ en 2022.

Les charges extérieures d'achats de biens et services augmentent de 10 000€ par rapport à 2021. Sans surprise, le fioul et les frais de déplacement sont au premier plan.

Notons aussi les loyers avec la prise à mi-année de la location de la Boutik chic en juillet et la location de 2 algecos afin que les salariés passent l'hiver dans de meilleures conditions.

Nous atterrissons donc avec un bénéfice net de + 10 900€. Je vous propose d'affecter le bénéfice en réserves associatives, qui s'élèveront à 68 904€ au 31/12/2022.

Je remercie toutes les structures qui nous soutiennent, et je tiens à rappeler l'importance pour une association comme la nôtre, de constituer une trésorerie qui nous permette d'assumer les « coups de bélier » du jeu des versements des aides aux postes. Le sujet de la diversification de nos activités est un enjeu important sur lequel nous travaillerons pour l'écriture du nouveau chapitre de la Ressourcerie.

Corinne Bouquerod, trésorière



COMPTE DE RÉSULTAT

ASSOC RESSOURCERIE TRIMARAN

Du 01/01/2022 au 31/12/2022

En Euro

	Du 01/01/22 au 31/12/22	Du 01/01/21 au 31/12/21
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	330	765
Ventes de biens et services		
Ventes de biens	163 103	145 230
<i>Dont ventes de dons en nature</i>	98 030	93 601
Ventes de prestations de service	22 540	15 256
<i>Dont parrainages</i>	8 748	7 259
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	552 096	407 600
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation comptable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels		
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	12 653	21 673
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	11 826	10 425
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	762 549	600 950
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	106 253	95 358
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	9 872	13 528
Salaires et traitements	559 964	423 413
Charges sociales	60 474	44 563
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	7 520	4 774
Dotations aux provisions		-923
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	11 363	11 849
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	755 446	592 562
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	7 103	8 388
PRODUITS FINANCIERS		
De participation	218	149
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés		
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	218	149
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	278	575
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)	278	575
RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	-60	-425
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)	7 043	7 962
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	330	1 560
Sur opérations en capital	3 896	3 276
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (V)	4 226	4 836
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	368	170
Sur opérations en capital		750
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VI)	368	920
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	3 857	3 916
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	766 993	605 935
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)	756 093	594 057
EXCÉDENT OU DÉFICIT	10 900	11 878

Le bénéfice représente 1.4% du budget global, contre 1.9% en 2021.

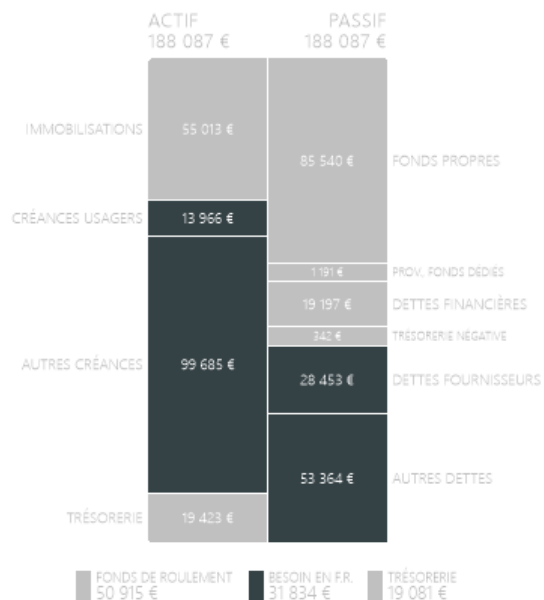


BILAN

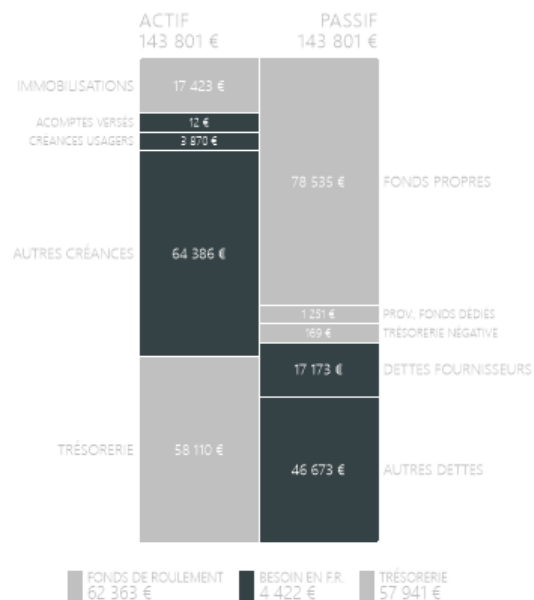
Association RESSOURCERIE TRIMARAN

2022

Bilan au 31/12/2022



Bilan au N-1



PERSPECTIVES 2023



- **Augmenter notre conventionnement ACI en passant de 20.5 ETP à 24 ETP** et proposer systématiquement des contrats de 30h/semaine
 - **Agrandir notre site de Privas** par la signature d'un bail emphytéotique avec la CAPCA sur l'intégralité des locaux de Chamaras (1200 m²)
- **Développer l'atelier Trimaro à Privas**
 - **Mettre en place un atelier de réparation des équipements électriques et électroniques**
- **Obtenir de nouveaux soutiens du monde de l'entreprise par du mécénat** : Biocoop le Nénuphar, OQOOL
- **Diversifier nos points de vente** en partenariat avec des commerces locaux : la Boutique du Phénix et la Biocoop le Nénuphar
 - **Accueillir deux artistes en résidence et organiser des ateliers d'art plastique pour nos salariés**
- **Renforcer notre réseau et notre maillage territorial** avec les entreprises, associations et institutions locales
 - **Entamer un travail de réflexion en concertation avec les usagers de la Ressourcerie sur l'avenir de notre association au vu des mutations actuelles**



LES ADMINISTRATEURS



Yves BAZIN
président



Corinne BOUQUEROD
trésorière



Alain GUYON
secrétaire



Jean-Philippe ASTOLFI



Nathalie MALLET-TORRES



Virginie PAOLETTI



Annie TURREL-GROSJEAN



Manuelle CASTELLERO

Martine PRAVEL

L'ÉQUIPE SALARIÉE

Alexandra TONIZZO
conseillère en insertion
socio-professionnelle

Jeanne VOIRY
coordinatrice

Eric COLOMB
encadrant
technique



Lionel BOISSIN
encadrant technique

Heinzy REDON
encadrante technique

Simon GONSALVES
secrétaire
comptable

Nelle BERNANOSE
directrice

L'équipe de salariés permanents en juin 2023

Avec aussi dans l'équipe des permanents en 2022 :

Cathy DEVIGNARD, encadrante technique et **Julien LAVERDURE** alternant sur l'atelier Tricycle ont été embauchés jusqu'en novembre

Josette SALYN cofondatrice et encadrante technique a pris sa retraite en début d'année



L'ÉQUIPE DES OLLIÈRES



L'ÉQUIPE DE PRIVAS

*Composition de l'équipe d'agents polyvalents du réemploi
à la date de l'Assemblée Générale 2023*



Le Comité Social et Economique (CSE)

Le comité social et économique (CSE) est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise. Il doit être mis en place dans les entreprises de plus de 11 salariés. Les membres du CSE sont élus par les salariés de l'entreprise pour une durée maximale de 4 ans.

Suite à la fin d'un contrat d'un membre permanent du CSE, nous avons procédé à de nouvelles élections qui ont vu **Simon** notre secrétaire comptable et **Margherita** salariée en parcours sur le poste d'atelier Trimaro élus.

Ils auront pour mission de d'instaurer un lieu entre les salariés et la Direction pour renforcer le dialogue social.



REMERCIEMENTS & CONTACT

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos adhérents ainsi que toutes les personnes qui soutiennent la Ressourcerie : donateurs, collectivités, services de l'État, associations partenaires, clients...

Si vous souhaitez adhérer à l'association, passez nous voir dans nos boutiques ou adhérer en ligne :

<https://www.helloasso.com/associations/ressourcerie-trimaran>

contact@ressourcerie-trimaran.fr

www.ressourcerie-trimaran.fr

Page Facebook :
Ressourcerie Trimaran

Contact les Ollières :

310 rte de St-Sauveur-de-Montagut
07360 LES OLLIERES-SUR-EYRIEUX
04 75 29 71 72

Contact Privas :

Chemin de Chamaras,
07000 PRIVAS
04 75 20 85 60